

Módulo 4

Despertar para descobrir amanhãs inexplorados

Ensino Médio



EDUCAÇÃO
EMPREENDEDORA
SEBRAE

Curso
Despertar



Para começo de conversa...

Já pensou em despertar suas habilidades e competências para as infinitas possibilidades que o futuro pode oferecer?

Hora de visualizar como desenvolver-se para projetar e viver futuros possíveis!



Sabia que...

Amanhã Inexplorados refere-se a um convite para se guiar em uma aventura visionária através de horizontes repletos de oportunidades ainda não descobertas. É reconhecer habilidades e paixões no presente para pensar sobre as profissões e os projetos do amanhã.

Alguns conceitos e ferramentas podem facilitar o seu processo de aprendizagem. Para saber identificar suas habilidades e enxergar oportunidades, utilizaremos:

Conceitos

▼ Descobrindo propósito de vida

- Propósito de vida
- Análise de Cenários Futuros
- Letramento de Futuros
- Desenvolvimento de Habilidades para o Futuro
- Contribuição social

▼ Futuros possíveis

- Pensamento Crítico e Criativo
- Exploração Multidisciplinar
- Sustentabilidade e Resiliência
- Educação e Capacitação Contínua
- Engajamento e Participação Cívica

▼ Projeção de carreiras

- Inovação em Educação
- Habilidades Fundamentais Transdisciplinares
- Tecnologias Emergentes
- Educação Empreendedora
- Sustentabilidade e Responsabilidade Social
- Aprendizagem Baseada em Projetos
- Personalização da Educação

Ferramentas

- *Ikigai*
- Mapa de futuros
- Currículo do futuro *Deepfy*

Para despertar, é preciso:



Compreender o que me faz levantar todas as manhãs



Letrar-me e compreender futuros possíveis



Entender quais habilidades e competências preciso desenvolver para possuir um currículo que atenda às demandas futuras

Perguntas essenciais

Qual a importância da adaptabilidade e do aprendizado contínuo em um futuro de constantes transformações?

Como o Ikigai pode me guiar na descoberta de minhas paixões e propósito de vida?

Como aplicar o letramento de futuros para alinhar minhas aspirações com as tendências globais e criar cenários futuros possíveis e desejáveis?

Quais habilidades e competências são cruciais para prosperar nas carreiras futuras, e como posso desenvolvê-las a partir de agora?

De que maneira posso atuar para contribuir com a construção de um futuro sustentável e inclusivo, com base nos cenários explorados?





**para aprender o que
faz sentido.**



Explorando propósitos de vida

O filme “Soul” (2020) nos ajuda a pensar sobre o que é propósito de vida, quais são nossas paixões e o que queremos fazer com nossas vidas, em especial nossa vida profissional. É uma animação cativante que faz pensar sobre quem nós somos e o que realmente nos faz levantar da cama todas as manhãs.



Desvendando meu Ikigai

Partindo da filosofia japonesa, podemos refletir sobre aquilo que pode ser ao mesmo tempo uma paixão, um emprego lucrativo e um serviço positivo para o mundo.

Instruções:

Primeiro momento: Refletir para desbravar

- 1 Material em mãos
- 2 Preenchendo os quadrantes
- 3 Identificando os padrões
- 4 Organize os padrões
- 5 Atribua notas
- 6 Some os pontos

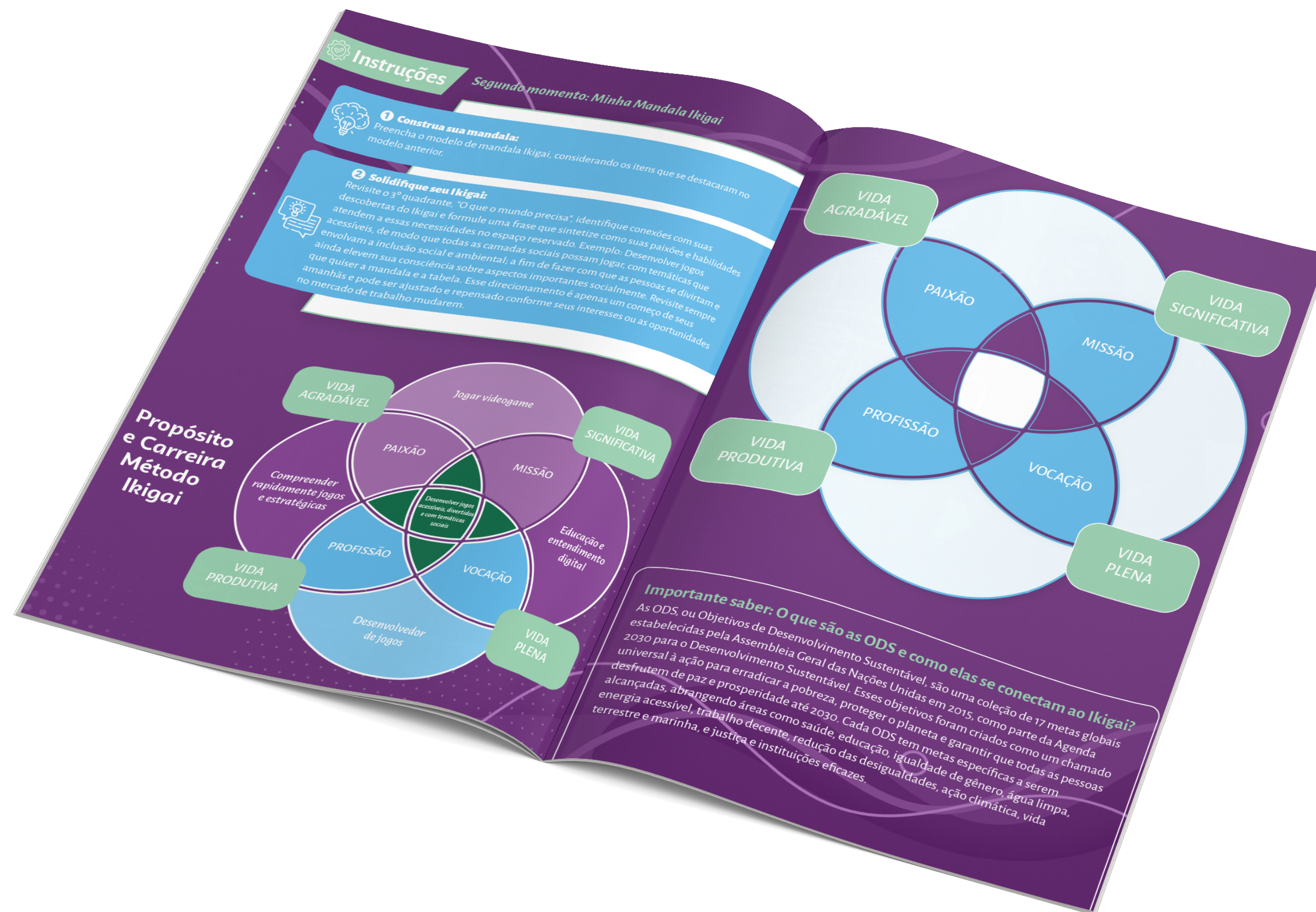
Segundo momento: Minha mandala Ikigai

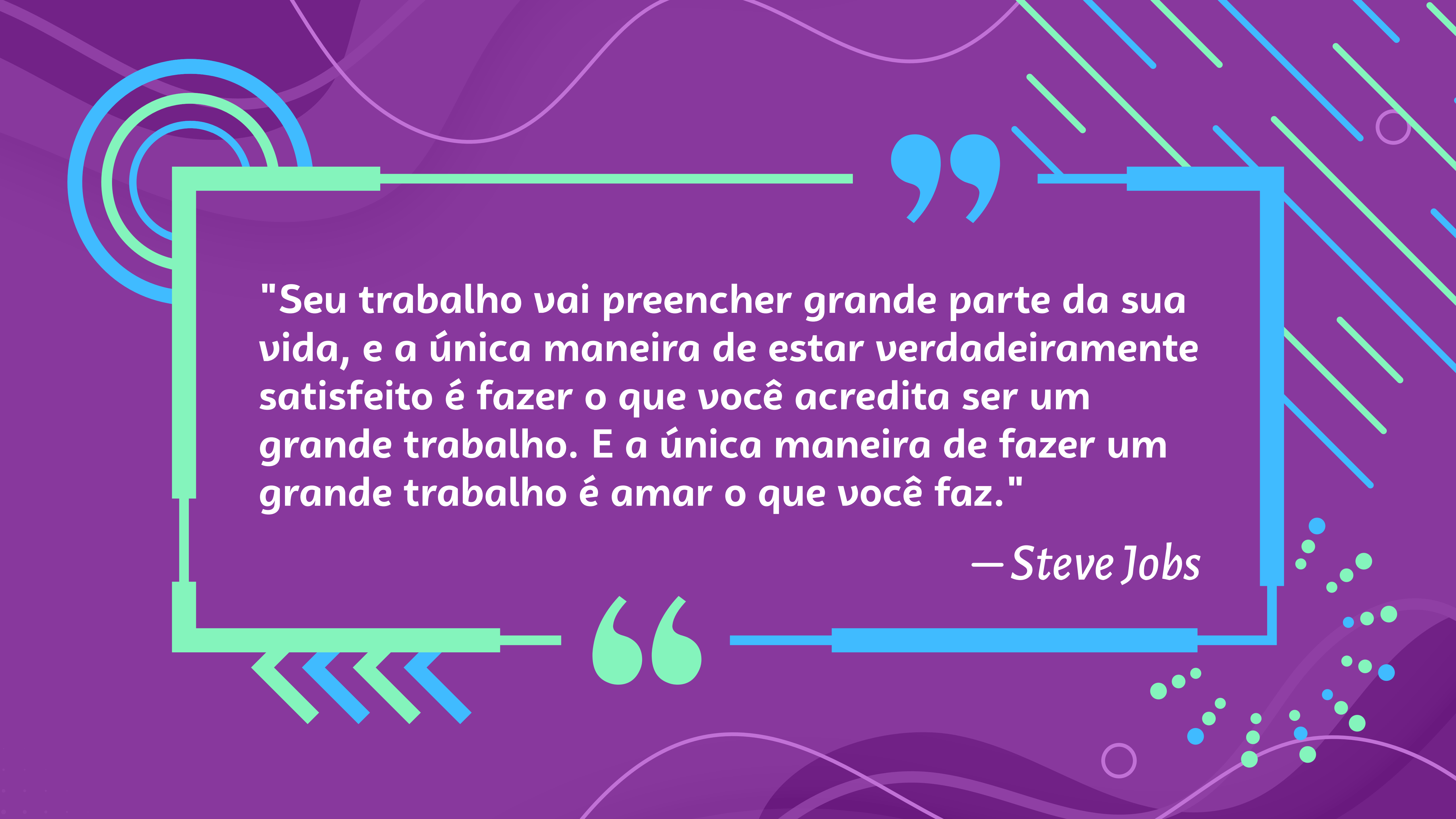
- 1 Construa sua mandala
- 2 Solidifique seu Ikigai

Recursos:

- Planner
- Papel
- Lápis, canetas

 **Tempo:** 1 hora





"Seu trabalho vai preencher grande parte da sua vida, e a única maneira de estar verdadeiramente satisfeito é fazer o que você acredita ser um grande trabalho. E a única maneira de fazer um grande trabalho é amar o que você faz."

— *Steve Jobs*

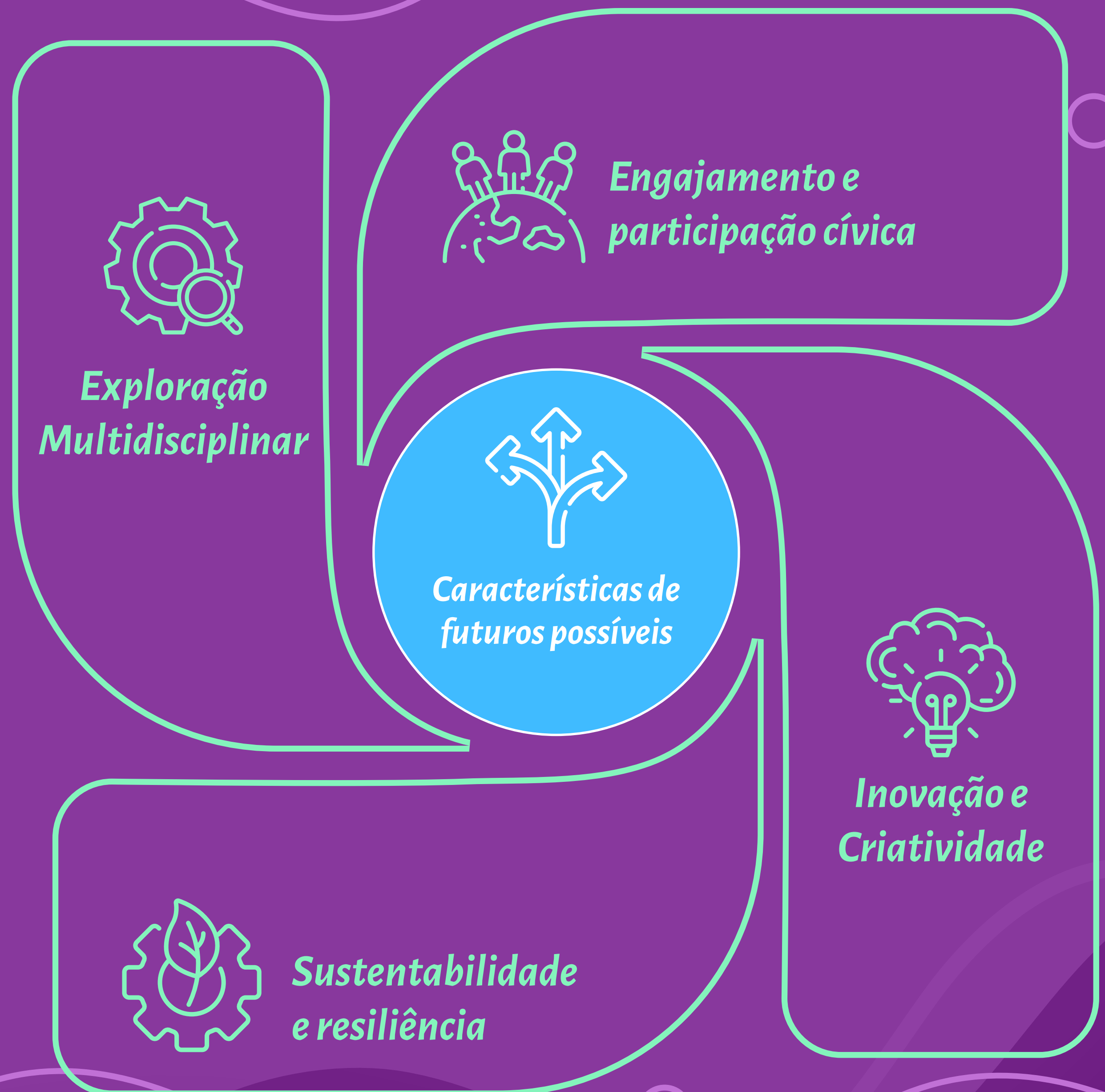


**para transformar desafios
em oportunidades.**

Mapeando futuros possíveis

Futuros Possíveis refere-se à ideia de que existem diversas trajetórias e cenários que podem se desdobrar no futuro, dependendo de uma série de variáveis, escolhas e eventos. Esse conceito reconhece a incerteza inerente ao porvir e destaca a multiplicidade de caminhos que podem ser tomados.

Reconhecer a existência de futuros possíveis incentiva a flexibilidade, adaptabilidade e a consideração de diferentes cenários ao antecipar e se preparar para o que está por vir.



Pesquisa Futuro do Trabalho



Envelhecimento Populacional:

Em 2050, 1 a cada 4 pessoas terá mais de 60 anos, refletindo a tendência global de envelhecimento da população. Será necessário adaptar o mercado de trabalho para acomodar uma força de trabalho mais velha, bem como ajustes nos sistemas de saúde e de previdência.



Participação Feminina e Crises Globais:

Antes da pandemia de COVID-19, havia a previsão de que, em 2030, a participação feminina no mercado de trabalho seria de 64,3%, mas essa projeção foi impactada negativamente. Isso mostra que crises globais impactam mais determinados segmentos do mercado e como é necessário políticas que promovam a igualdade de gênero.



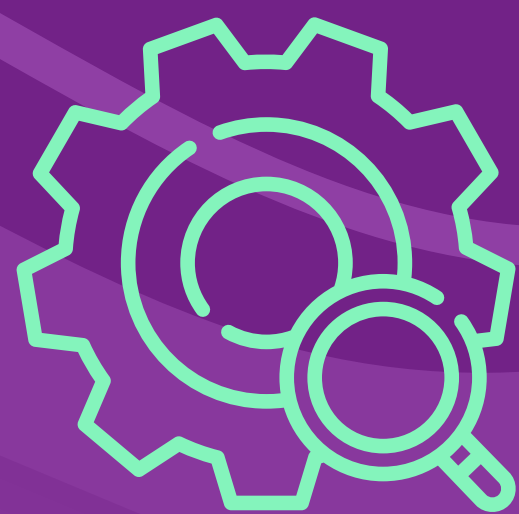
Diversidade Racial, Étnica e de Gênero nas Empresas:

Empresas que apostam na diversidade têm maior propensão a alcançar retornos financeiros acima da média. Esse dado aponta a importância da inclusão e da diversidade não apenas por um princípio ético e de justiça social, mas também como um fator estratégico que contribui para o desempenho e a inovação empresarial.



Mudança nas 'Core Skills':

Cerca de 40% das habilidades essenciais estão previstas para mudar nos próximos cinco anos. Isso indica a rapidez com que o mercado de trabalho está evoluindo, exigindo dos profissionais uma postura de aprendizado contínuo e adaptabilidade para se manterem relevantes.



Pesquisa **Future of Jobs** Report 2023



Transformação impulsionada pela Tecnologia: Mais de 85% das organizações identificaram a adoção de novas tecnologias e a expansão do acesso digital como as principais tendências a influenciar transformações em suas operações.

Habilidades Disruptivas: Estima-se que 44% das habilidades dos trabalhadores serão mudadas nos próximos cinco anos. Habilidades cognitivas estão aumentando em importância, refletindo a crescente demanda por solução de problemas complexos no local de trabalho.



Criação e Destruição de Empregos: haverá um crescimento de empregos estruturais de 69 milhões e uma redução de 83 milhões de empregos, resultando em uma diminuição líquida de 14 milhões de empregos ou 2% do emprego atual.



Estratégias de Força de Trabalho: As empresas expressam confiança no desenvolvimento de sua força de trabalho existente, mas são menos otimistas em relação à perspectiva de disponibilidade de talentos nos próximos cinco anos.



Fronteira Homem-Máquina: Atualmente, estima-se que 34% de todas as tarefas relacionadas ao negócio sejam realizadas por máquinas, com uma previsão de aumento para 42% até 2027.

Foco em DEI: A maioria das empresas priorizará mulheres (79%), jovens com menos de 25 anos (68%) e aqueles com deficiências (51%) como parte de seus programas de DEI (Diversidade, Equidade e Inclusão).



Rotina de pensamento

Vamos usar a rotina “O que poderá ser?” para olhar para o hoje e pensar em futuros possíveis



Como chegamos aqui?

Como essa questão chegou à forma como ela é hoje?

Quem ou o quê pode ter causado ou influenciado para torná-la como ela é hoje?



Como isso poderá mudar no futuro?

Como essa questão poderá mudar no futuro?

Quais aspectos negativos em torno dela poderão ser solucionados?

E quais novos desafios surgirão?



O que podemos criar no caminho?

Quais desafios surgirão conforme essa questão muda em direção ao futuro possível?

E quais oportunidades de inovação podem surgir desses desafios?



Prisma dos Amanhãs

Pondere sobre como o futuro pode ser diferente através do Prisma dos Amanhãs!

Instruções:

- 1 Acesse o prisma
- 2 Pense em futuros possíveis
- 3 Prisme futuros
- 4 Debata sobre futuros

Recursos:

- Computador
- Papel
- Lápis

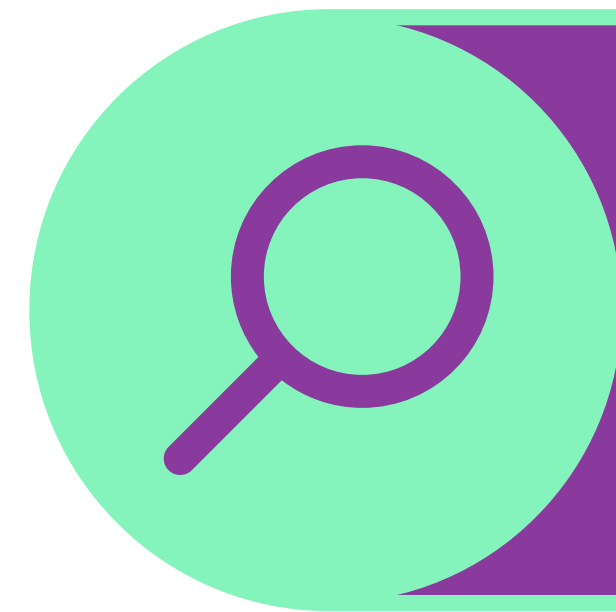
 **Tempo:** 50 minutos.





"A única coisa que sabemos sobre o futuro é que ele será diferente"

— *Peter Drucker*



Protagonizar

**para ser autor da
própria vida.**

Você sabia que...

Você já pode imaginar como será o currículo do amanhã?

De acordo com o WEF e o MIT, o currículo do futuro enfatiza uma combinação de habilidades fundamentais que transcendem o aprendizado técnico puro. Competências como pensamento crítico, flexibilidade cognitiva, colaboração e inteligência emocional são vistas como indispensáveis para quem deseja se destacar em um cenário profissional futuro dinâmico. Também é importante ter em mente as tecnologias que virão e a sustentabilidade, bem como procurar carreiras que permitam exercitar e aprender todos os dias.

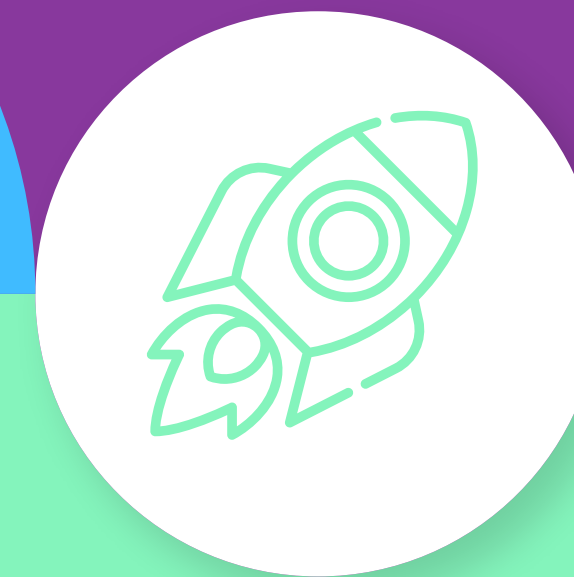
**Tecnologia e
consciência
social**



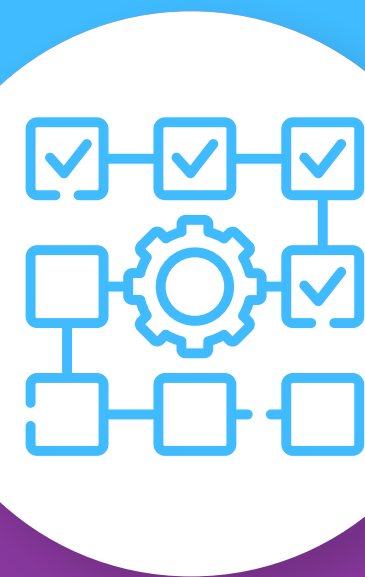
**Menos conhecimento
técnico, mais adaptação e
criatividade**



Empreendedorismo



**Aprendizado
constante**



Core skills



As Core Skills

"Core skills" – também conhecidas como "*Power skills*" –, termo em inglês que pode ser traduzido como "habilidades essenciais ou fundamentais", refere-se às competências valorizadas por empregadores no mercado de trabalho moderno. Essas habilidades são amplamente aplicáveis em diversos contextos e profissões, e são valorizadas por empregadores em todo o mundo devido à sua importância para a execução eficaz de tarefas e para a adaptação às mudanças constantes no mercado de trabalho.

Habilidades Técnicas (*Hard Skills*):

São as competências relacionadas com o conhecimento específico e as capacidades técnicas necessárias para realizar tarefas específicas de um trabalho ou indústria.

Exemplos incluem programação, análise de dados, operação de maquinário, contabilidade, entre outros.

Habilidades Interpessoais (*Soft Skills*):

São habilidades pessoais que afetam a forma como interagimos com outras pessoas, essenciais para trabalhar eficientemente em equipe, liderar projetos, resolver conflitos e adaptar-se a mudanças.

Exemplos: comunicação eficaz, pensamento crítico, criatividade e inteligência emocional.

Monte seu currículo do amanhã

A partir do aplicativo *Deepfy*, responda os testes para criar seu perfil e descobrir como é seu currículo do amanhã!

Instruções:

- 1 Conhecendo a plataforma
- 2 Realize os testes.
- 3 Leia o seu currículo.

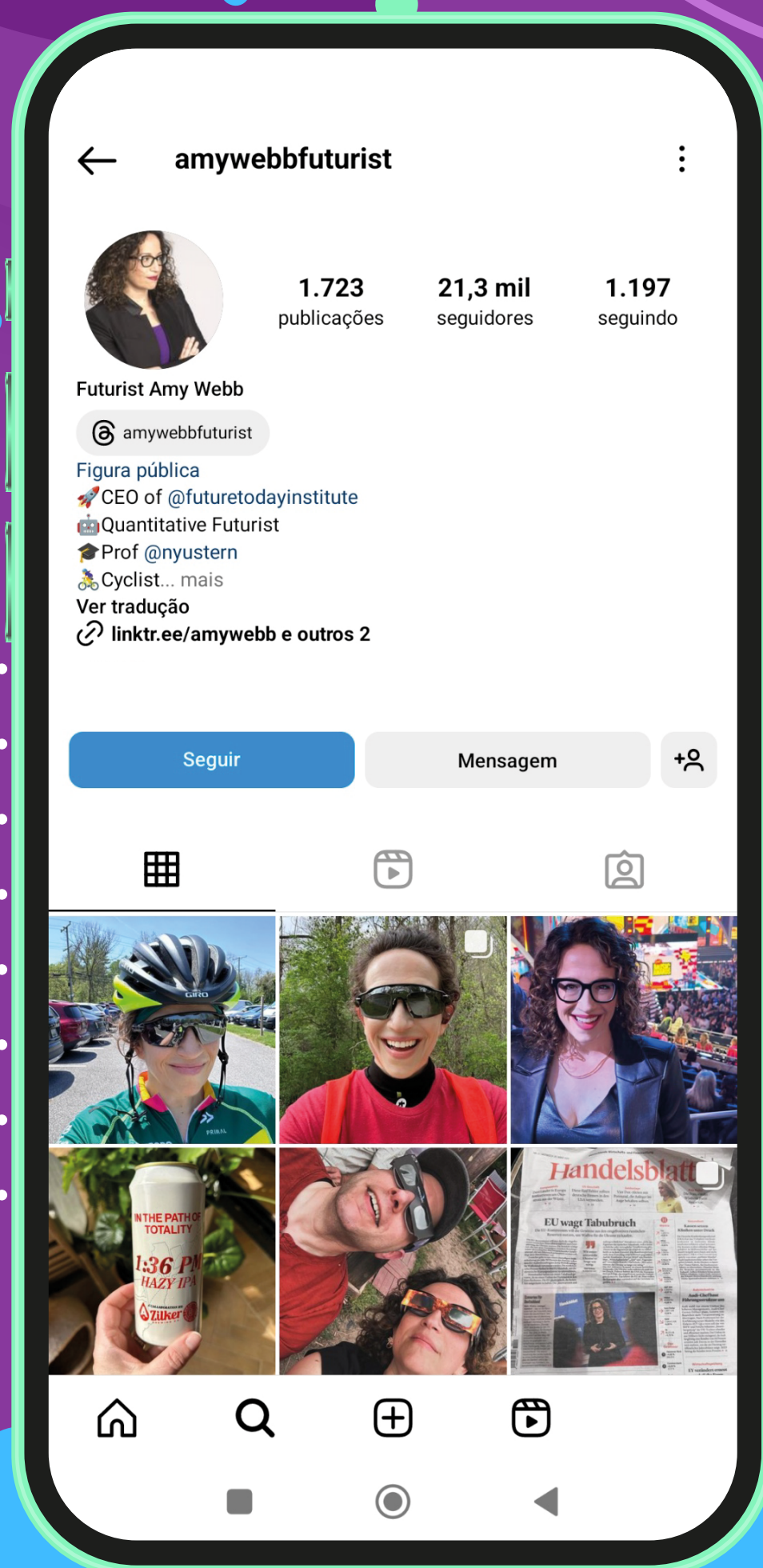
Recursos:

Smartphone

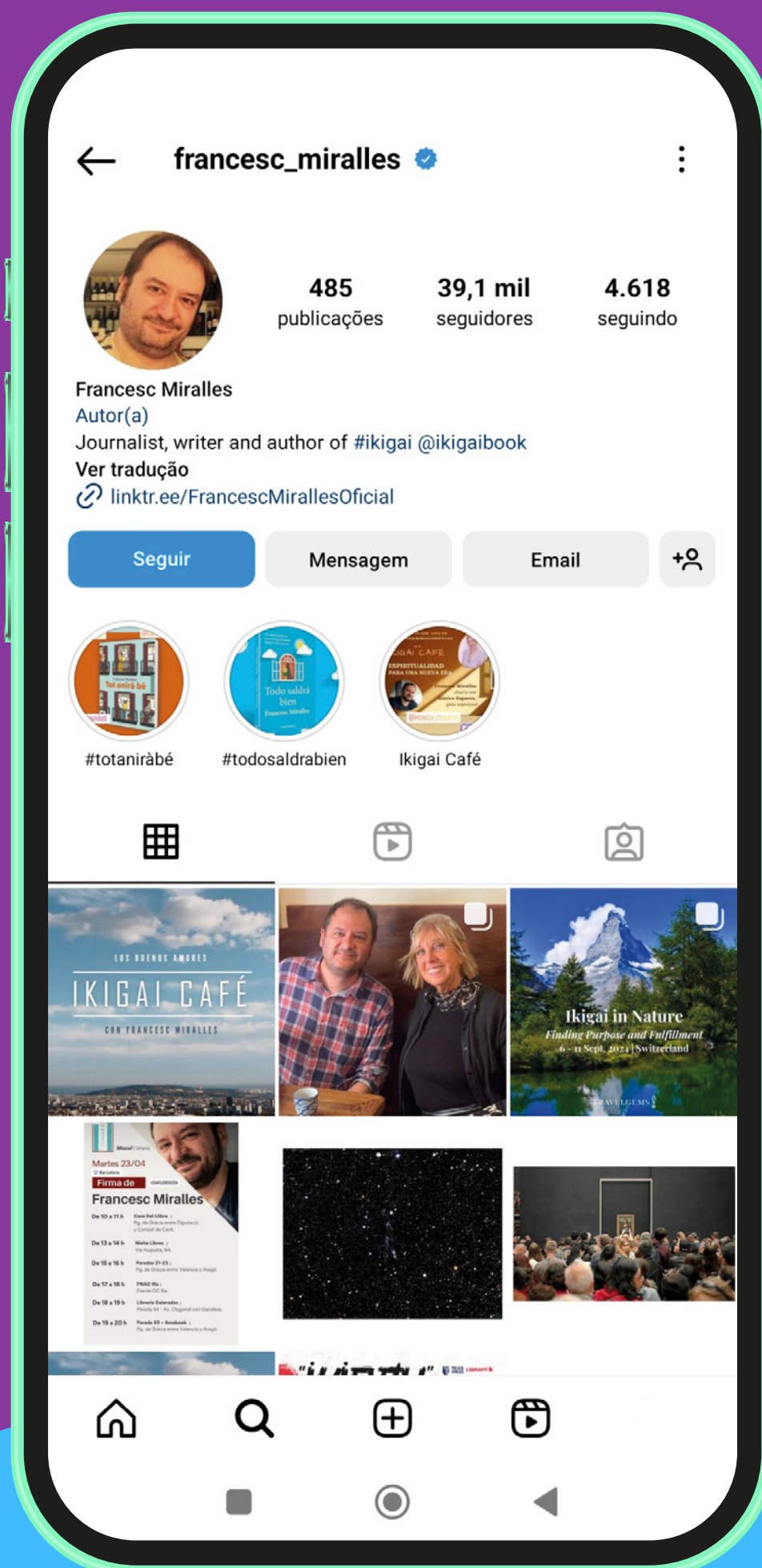
Tempo: 50 minutos.



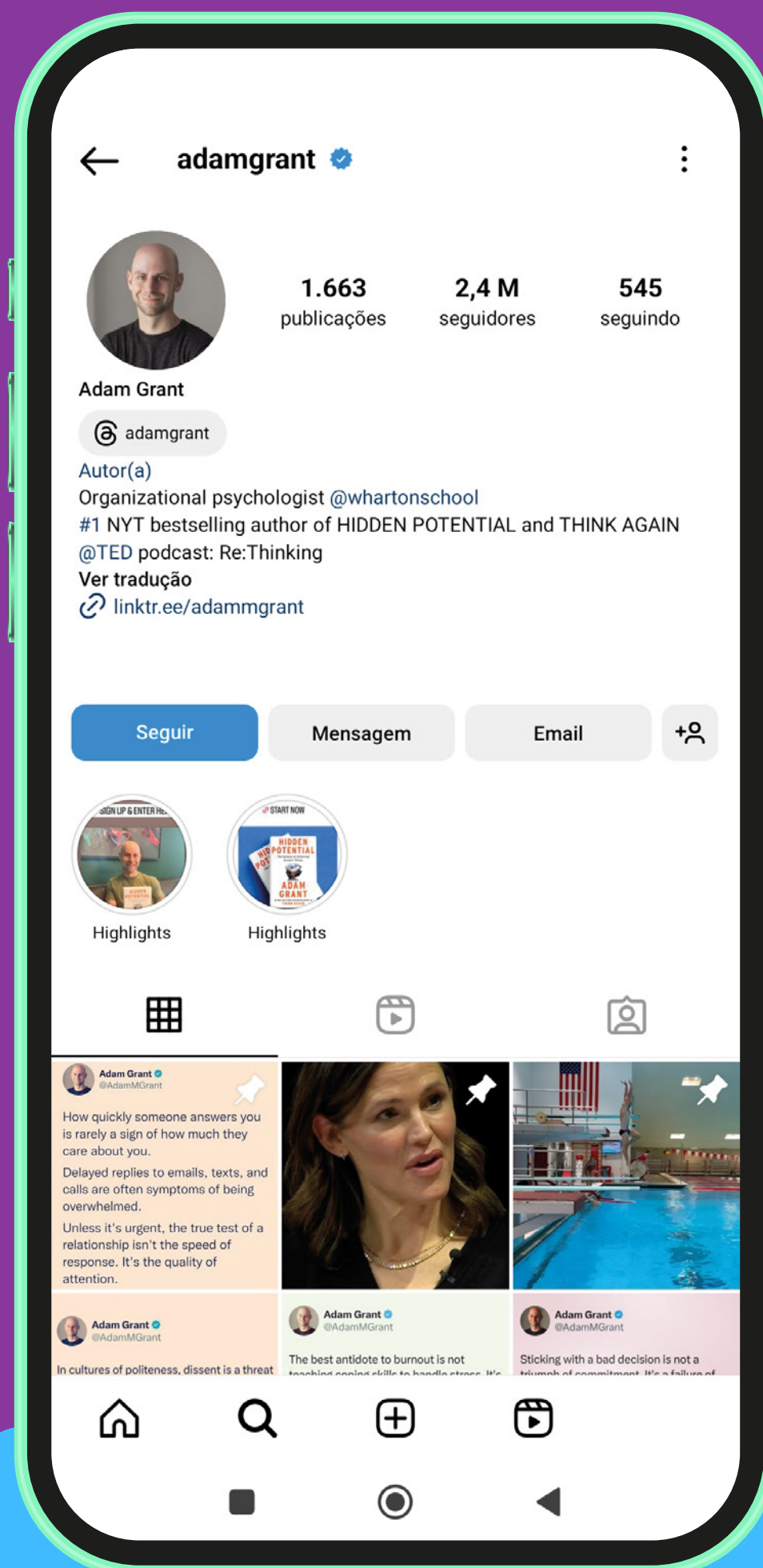
Match com o especialista...



Amy Webb
@amywebbfuturist



Francesc Miralles
@francesc_miralles



Adam Grant
@adamgrant

Agora você tem as ferramentas para descobrir amanhã inexplorados!

Protagonize e empreenda na sua própria vida.

Três aprendizados de ouro:



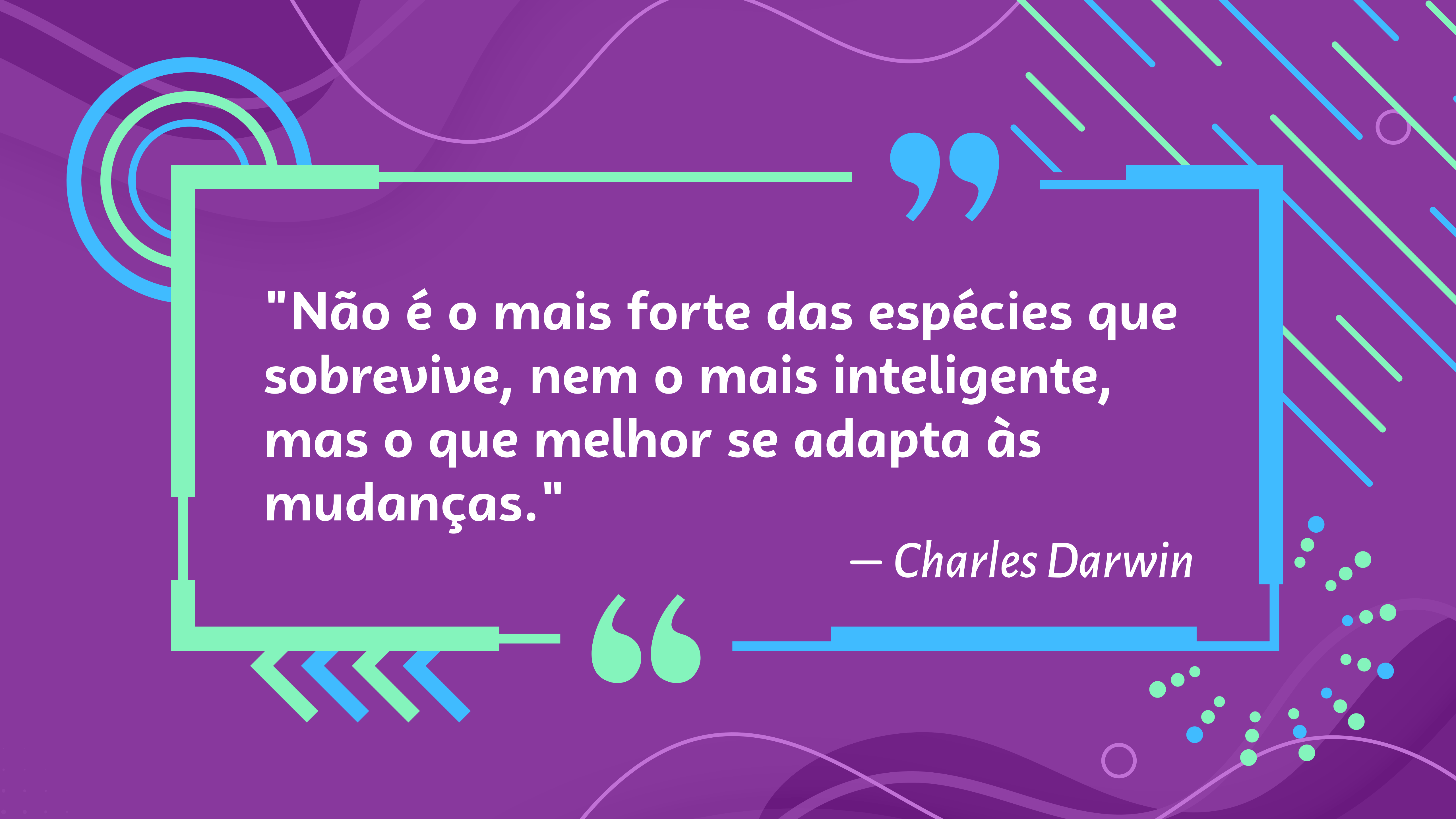
Explorar suas paixões e habilidades é essencial para descobrir o motivo pelo qual você se levanta todas as manhãs, dando propósito pessoal e social à sua vida.



Adquirir o letramento de futuros é antecipar-se a mudanças e desenvolver uma visão crítica sobre futuros possíveis, capacitando-se sobre mudanças na carreira que quer seguir e nas habilidades que isso demandará



Desenhar um Currículo do Futuro requer a apropriação e ênfase em uma aprendizagem contínua e em uma adaptação às necessidades do mercado de trabalho em constante evolução.



"Não é o mais forte das espécies que sobrevive, nem o mais inteligente, mas o que melhor se adapta às mudanças."

— *Charles Darwin*



EDUCAÇÃO
EMPREENDEDORA
SEBRAE

Curso
Despertar